

ZAWICHOST. Dobięła końca realizacja projektu pod nazwą „Pomagasz niepełnosprawnemu, pomagasz sobie”, który realizował tutejszy Urząd Miasta i Gminy. Zainteresowanie pracodawców korzyściami, jakie daje zatrudnianie osób niepełnosprawnych, było ogromne. Zawichojskim projektem żywo zainteresowali się też niepełnosprawni.

Program przyniósł efekty

Pomysłodawcy zrealizowania projektu postawili przed sobą trudne zadanie: zmianę świadomości społecznej. Przypomnijmy, że podstawowym jego założeniem było przekonanie pracodawców, że zatrudniając niepełnosprawnego, mogą zyskać sumiennego i pełnowartościowego pracownika. Osoby, które zatrudniają lub zamierzają zatrudnić niepełnosprawnych, mogły otrzymać także informację o możliwościach uzyskania dofinansowań z tytułu zatrudnienia takich osób.

Pani **Bożena Łukaszek** pracuje jako księgowa w motelu Alibi.

– *Dostrzegam duże korzyści dla pracodawców: są refundowane duże kwoty wynagrodzeń, składki emerytalne od tych wynagrodzeń. Ja sama jestem osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Rozmawiam też z innymi niepełnosprawnymi pracownikami recepcji, kuchni – są zadowoleni z pracy, czują się normalnymi pracownikami* – wyjaśnia pani Bożena.



Fot. B. Gabrek

Kierownik projektu **EWA KWIATKOWSKA** i dyrektor gimnazjum w Dwikożach **IWONA KORCZYŃSKA-SAPIELAK**.

Takich miejsc, gdzie zatrudniani są niepełnosprawni, nie ma jednak zbyt wiele. **Edyta Nieduziak**, prezes Stowarzyszenia na rzecz Pomocy Osobom Niepełnosprawnym „Tratwa”, które prowadzi Warsztaty Terapii Zajęciowej, uważa, że to wynik złej sytuacji na rynku pracy.

– *W sytuacji, gdy jest tak duże bezrobocie, zatrudnienie osoby niepełnosprawnej jest rzeczą bardzo trudną. Przy tak często zmieniają-*

cych się przepisach pracodawca, nawet jeżeli ma wolę zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, zawsze musi brać pod uwagę to, że za miesiąc czy dwa zmienią się przepisy i jego sytuacja nie będzie już tak komfortowa – wyjaśnia E. Nieduziak.

Problemem pozostaje także podejście potencjalnych pracodawców.

– *Trzeba cały czas pracować nad mentalnością. Z badań wynika, że osoby niepełnosprawne postrzegane są jako mniej efektywne. Pracodawcy zazwyczaj mówią, że są to osoby, które będą częściej chodzić na zwolnienia lekarskie, mają wydłużony urlop* – wylicza Edyta Nieduziak.

Z badań, które prowadzono wśród uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej i Środowiskowych Domów Samopomocy w powiecie sandomierskim, wynika, że 70 procent z nich to osoby z upośledzeniem umysłowym. To także duża bariera, bo łatwiej znaleźć pracę osobie, która ma dysfunkcje fizyczne. Problemem jest także to, że najczęściej są to osoby, które nie mają żadnego przygotowania zawodowego. Aby znaleźć im pracę, trzeba najpierw przeprowadzić szkolenia, kursy.

W Publicznym Gimnazjum w Dwikożach zatrudnionych jest obecnie trzech niepełnosprawnych pracowników: nauczyciel współpracujący w klasach integracyjnych, pracownik administracji i pracownik fizyczny.

– *To są bardzo dobrzy pracownicy, jestem z ich pracy zadowolona. Pracują u nas od 2001 roku, więc jest to okres, który pozwala ocenić, jak ktoś pracuje i jakie korzyści odnosi zakład pracy* – mówi **Iwona Korczyńska-Sapielak**, dyrektorka szkoły.

W placówce tej na 380 uczniów jest dziesięciu niepełnosprawnych. Zdaniem pani dyrektor, to, że wśród pracowników szkoły widzą niepełnosprawnych, da im szansę na lepszy start. – *Kilku naszych niepełnosprawnych absolwentów opuściło już szkołę i znalazło zatrudnienie, nawet na terenie naszej gminy* – zapewnia.

Realizacją projektu zajęła się gmina Zawichost. Był to pierwszy taki projekt realizowany przez urząd, ale, jak zapowiada burmistrz **Andrzej Wzorek**, są pomysły na kolejne programy związane z tematyką osób niepełnosprawnych, bo gmina ma doświadczenia w pracy z takimi osobami.

– *Prowadzimy od kilkunastu lat Warsztaty Terapii Zajęciowej, mamy Środowiskowy Dom Samopomocy, w którym są osoby z gminy Zawichost, Dwikoży i Ożarów. Zatrudniamy także w naszych jednostkach niepełnosprawnych i jeśli będą możliwości, zatrudnimy następne* – zapewnia burmistrz.

W ciągu ostatniego roku o jedną piątą zwiększyło się zatrudnienie osób niepełnosprawnych na terenie powiatu sandomierskiego.

– *Jeszcze bardzo dużo można zrobić. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych nie jest, niestety, regułą. Dlatego takie akcje informacyjne o tym, co pracodawca może zyskać zatrudniając niepełnosprawnych, są bardzo potrzebne* – ocenia I. Korczyńska-Sapielak. (bea)